

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว
อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
๑.	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	อบต.บางสระเก้า มีการ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.	การบรรจุแต่งตั้ง	มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ภารกกิจ) จำนวน ๑ ราย - ตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัด) จำนวน ๑ ราย - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กอง การศึกษาฯ) จำนวน ๑ ราย	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓.	การรับโอนพนักงานส่วน ตำบล	มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจ สอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
๔.	การให้อิโณพนักงานส่วน ตำบล	มีพนักงานส่วนตำบล โอนไป หน่วยงานอื่น - ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๕	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการ เลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๙ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๓ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการ ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๖ ราย	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	ครั้งที่ ๑ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
๖.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการ อบรมทั้งสิ้น ๙ คน และมีการ พัฒนา สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๙๕,๐๐๐	๕๙,๑๔๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
๗.	โครงการพัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณ ของบุคลากรท้องถิ่น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ได้เข้ารับการ อบรมตามโครงการ จำนวน ๓๑ คนและผ่านการประเมิน ร้อย ละ ๑๐๐	๑๐,๐๐๐	๘,๒๕๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
๘.	กิจกรรม ๕ ส	จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ใน สำนักงาน และบริเวณรอบ อบต.อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑.บริหารท้องถิ่น	๑
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕
หัวหน้าสำนักปลัด	
ผู้อำนวยการกองคลัง	
ผู้อำนวยการกองช่าง	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๓. วิชาการ	๙
นักทรัพยากรบุคคล / นักวิเคราะห์นโยบายและแผน /	
นักวิชาการสาธารณสุข / นักพัฒนาชุมชน /	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ / นักวิชาการพัสดุ /	
นักวิชาการศึกษา / ครูผู้ช่วย /	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๔. ทัวไป	๕
เจ้าพนักงานธุรการ (สป.) / เจ้าพนักงานสาธารณสุข /	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี /	
เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) / นายช่างโยธา	
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ / พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) /	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ / ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๗
คนงานประจำรถขยะ / นักการภารโรง / คนงาน (สป.)	
คนงาน (กองคลัง) / ผู้ดูแลเด็ก	
รวม	๓๒

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ C๑ หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับต้น วันที่ ๑๘-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	๑
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕ วันที่ ๑๐-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคพี แกรนด์ จันทบุรี	๑
๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างความรู้และพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไอยราแกรนด์ อำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี	๑
๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และโครงการของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติใหม่เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนิวแทรเวลพีชไฮเทลแอนด์รีสอร์ท หาดเจ้าหลาว จ.จันทบุรี	๑
๕. โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร เทคนิคและแนวทางปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่ายการดำเนินการจัดหาพัสดุ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดฝึกอบรม การจัดงาน พร้อมทั้งแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่างๆ ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ การจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) การดำเนินการตาม ว๑๑๙ หรือตามข้อ ๗๙ วรรคสอง พร้อมขั้นตอนวิธีการจำหน่ายพัสดุ วันที่ ๑๔-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทอแสงบีช จ.จันทบุรี	๑
๖. โครงการอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัย ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนวินัย และสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกสอบสวนวินัยที่ต้องรู้ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา วันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทอแสงบีช จ.จันทบุรี	๓

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๗. โครงการอบรม การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ตามบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์สิ่งปลูกสร้างของกรมธนารักษ์ที่กำหนดขึ้นใหม่ (๖๙ ประเภท) และบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินรายแปลงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๖)	๑
๘. ประชุมแนวทาง กรณี โครงการก่อสร้างร่องน้ำสาธารณะคอนกรีตเสริมเหล็ก (ดาดคอนกรีต) วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศาลปกครอง จังหวัดระยอง	๓
๙. อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับความรู้สร้างอาชีพช่างพลังงานชุมชน วันที่ ๖-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนิวแทร์ เวิลด์จ จ.จันทบุรี	๒
๑๐.โครงการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน วันที่ ๑๗-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี	๑

ปัญหา / อุปสรรค

- ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในสายงานที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี