

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว
อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้โครงสร้างและระบบงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสระเก้า ให้เหมาะสมอีกด้วยเพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ได้สำเร็จไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่สนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนทุกกลุ่ม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า
สิงหาคม ๒๕๖๓

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑ หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๒
๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔ สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว	๔
๕ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว	๑๑
๖ ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๓๖
๗ สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๗
๘ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๘
๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๐
๑๐ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๓
๑๑ บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๙
๑๒ แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว	๖๒
๑๓ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว	๖๔

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- สำเนาประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว
- สำเนาประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖
- สำเนาคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังใหม่

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดย ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ และ ประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ วัตถุประสงค์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระเก้า มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสระเก้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการ พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

๒.๑.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระเก้าสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสระเก้า เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น ในการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๑.๖ เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล บางสระเก้า สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ประโยชน์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระเก้า มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผน อัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๖ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในภาคราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กรอบแนวคิด ขอบเขต ความสำคัญ และกระบวนการ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้ว ซึ่งมีนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้ว เป็นประธาน เห็นควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขต
เนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล บาง
สระแก้ว ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและ
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ
รัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว เพื่อให้การดำเนินการของ
องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้ว บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงาน
ต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการโดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่
นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็จะต้องมี
การวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้อง
ดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่ อให้เกิดการเตรียม
ความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและ การจัดระบบงาน เพื่อรองรับ
ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของ องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้ว ได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็น
ค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
สูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความ
รับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ
โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้น
งานในแต่ละประเภทเพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็ นไปอย่างประหยัดและมี
ประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัด
ประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในกา รทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการ
กำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่
กำหนดในปัจจุบันมีความ เหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของ
งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการ จริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค ด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนี้ จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราที่ตั้งขึ้นสำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมายโดยสมมติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คนมาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กรเนื่องจากกา รจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายถอดองค์ความรู้การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ พิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ก . และงานบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ข . ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปริด และองค์การบริหารส่วนตำบล บางกะไชย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่ง เป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะเดียวกัน

ลำดับ	อปท.	กำหนด ส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓	พนักงาน ส่วนตำบล (คน)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนจ. ทั่วไป	รวม
๑	อบต.บางสระแก้ว	๔	๒๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๖	๑	-	๓	๘	๒๘
๒	อบต.เกาะเปริด	๔	๒๗,๘๐๓,๐๖๐	๑๖	๑	-	๔	๗	๒๘
๓	อบต.บางกะไชย	๔	๒๘,๑๐๐,๐๐๐	๑๙	๑	-	๘	๑๒	๔๐

๓.๘ ให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นและพนักงาน จ้างทุกคน โดยได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๙ การกำหนดกรอบ การยุบเลิก แ ละการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ให้นำข้อมูลมา ประกอบการวิเคราะห์ ดังนี้

๓.๙.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

๓.๙.๒ ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ

๓.๙.๓ อัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม /ขนาดเดียวกัน

(Benchamarking)

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้น ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การ กำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการใน บางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็น ลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่ง ในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบ อัตรากำลังในลักษณะ งานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างพอเพียงในการ อธิบายเหตุผลเชิง วิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วน ราชการ นอกจากนั้น การ รวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบ หากจะต้องมี การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรกำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

- กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๑) แนวคิดเรื่อง การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากร ภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้น ความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบ ให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่อง ึ่งในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้าง ลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นใหม่ ำใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการโดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
- กลุ่มงานสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้าเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้ พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) แนวคิดเรื่องกำหนดสายงานและตำแหน่งงาน ในส่วนราชการ

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้ตรงกัน บทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน/ย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้ว ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- **สำนักงานปลัด** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผน นโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองคลัง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองช่าง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และ
คำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้าได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลา
ปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี \times ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

แทนค่า $230 \times 6 = 1,380$ หรือ $22,800$ นาที

หมายเหตุ

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น $1,380 \times 60$ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ได้ศึกษาและวิเคราะห์ถึงสภาพปัญหาภายในพื้นที่และความต้องการของประชาชน โดยใช้ข้อมูลจากการจัดเก็บข้อมูล จปฐ . จากการประชุมประชาคม ซึ่งสามารถสรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนได้ ดังนี้

ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมในหมู่บ้านและตำบลยังไม่สะดวกเท่าที่ควร
- ๑.๒ การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะยังมีไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ประปาและโทรศัพท์ยังไม่ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่
- ๑.๔ ขาดแคลนแหล่งน้ำการเกษตรไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๑.๕ แหล่งน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคยังไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ ขาดการส่งเสริมอาชีพ
- ๒.๒ ขาดการประชาสัมพันธ์ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรและแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
- ๒.๒ ขาดการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นอาชีพเสริมของกลุ่มต่าง ๆ ในตำบล

๓. ปัญหาด้านสังคม

- ๓.๑ การจัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ต่าง ๆ แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสยังมีไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอ
- ๓.๒ ขาดการส่งเสริมการนันทนาการและส่งเสริมกิจกรรมการกีฬา เพื่อให้ชุมชนเป็นเขตปลอดยาเสพติด ปลอดอบายมุข

๔. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ ยังไม่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบลที่ได้มาตรฐาน
- ๔.๒ ขาดการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการการเรียนการสอน
- ๔.๓ ขาดการส่งเสริมและอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมเท่าที่ควร

๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ๕.๑ ปัญหาการให้บริการสุขภาพผู้สูงอายุ เด็กสตรี คนพิการ ยังไม่ทั่วถึง
- ๕.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น ไข้เลือดออก โรคไข้ซิกา ฯลฯ
- ๕.๓ ปัญหาอาชญากรรมและการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๖. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
- ๖.๒ ประชาชนยังขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

- ๗.๑ การพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการยังไม่เพียงพอ
- ๗.๒ ขาดการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้นำชุมชน สมาชิกสภา
- ๗.๓ ขาดการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในตำบล

ความต้องการของประชาชน/แนวทางแก้ไข

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ
- ๑.๒ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุมทั้งตำบล
- ๑.๔ จัดการแหล่งน้ำ เพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ ฝึกอบรมเพิ่มความู้ ทักษะ และส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่กลุ่มองค์กรต่าง ๆ
- ๒.๒ สนับสนุนงบประมาณ วิชาการความรู้
- ๒.๓ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

๓. ด้านสังคม

- ๓.๑ ให้ความรู้ ความเข้าใจด้านสุขลักษณะอนามัยในการดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของตนเอง
- ๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแหล่งอบายมุข โรคติดต่อ
- ๓.๓ จัดสวัสดิการสงเคราะห์ให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ติดเชื่อ สตรีและเด็กให้ครอบคลุมทั่วถึง

๔. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ การจัดตั้ง/พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบลให้มีมาตรฐาน
- ๔.๒ ปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการการเรียนการสอน
- ๔.๓ ส่งเสริมและอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรม

๕. ด้านสาธารณสุข

- ๕.๑ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็กสตรี คนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- ๕.๒ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัย
- ๕.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและโรคติดต่อฯ

๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ ให้คนทุกกลุ่มทุกอาชีพหันมาสนใจในการรักษาสีงแวดล้อม รวมทั้งการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า
- ๖.๒ รณรงค์ให้มีการจัดการขยะ บำบัดน้ำเสีย ด้วยตนเอง

๗. ด้านการเมืองการบริหาร

- ๗.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางการเมือง การปกครองให้แก่ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง
- ๗.๒ ส่งเสริมแนวทางการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

ทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ได้นำความคิดจากยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับต่างๆ มาเป็นข้อมูล ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

คติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๑. ความมั่นคง

๑.๑ การมีความมั่นคงปลอดภัย จากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศและมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

๑.๒ ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย

๑.๓ สังคมมีความปรองดอง และความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

๑.๔ ความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

๒. ความมั่งคั่ง

๒.๑ ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น

๒.๒ เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน

๒.๓ มีความสมบูรณ์ในทุน ที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง อาทิ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน และทุนอื่น

๓. ความยั่งยืน

๓.๑ การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๒ มีการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก

๓.๓ ทุกคนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศ

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

หลักการสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา
๓. วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๔. เป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๔
๕. หลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

» ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- ๑.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนให้คนไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม
- ๑.๒ เพื่อเตรียมคนไทยในสังคมไทยให้มีทักษะในการดำรงชีวิตสำหรับโลกศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีตลอดช่วงชีวิต
- ๑.๔ เพื่อเสริมสร้างสถาบันทางสังคมให้มีความเข้มแข็งเอื้อต่อการพัฒนาคนและประเทศ

» ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- ๒.๑ เพื่อขยายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่กลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด
- ๒.๒ เพื่อให้คนไทยทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพได้อย่างทั่วถึง
- ๒.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

» ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

- ๓.๑ สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ๓.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจรายสาขา

» ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ๔.๑ รักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและมีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
- ๔.๒ สร้างความมั่นคงด้านน้ำ ของประเทศและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทั้งระบบให้มี

ประสิทธิภาพ

- ๔.๓ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและลดมลพิษให้มีคุณภาพดีขึ้น

- ๔.๔ พัฒนาขีดความสามารถในการลดก๊าซเรือนกระจกและการปรับตัวเพื่อลดผลกระทบจาก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรับมือกับภัยพิบัติ

» **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน**

๕.๑ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายในและป้องกันปัญหาภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชาติ

๕.๒ เพื่อสร้างความพร้อมและผนึกกำลังของทุกภาคส่วนให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านความมั่นคงและมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดจากภัยคุกคามทั้งภัยทางทหารและภัยคุกคามอื่นๆ

๕.๓ เพื่อสร้างความสอดคล้องระหว่างนโยบายด้านความมั่นคงให้สนับสนุนเสถียรภาพและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจสังคมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สามารถพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ ด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศในการสนับสนุนการรักษาความสงบสุขและผลประโยชน์ของชาติ

» **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย**

๖.๑ เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็กมีการบริหารจัดการที่ดีและได้มาตรฐานสากล

๖.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารจัดการและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและโปร่งใสตรวจสอบได้

๖.๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ

๖.๔ เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

» **ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์**

๗.๑ เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการคมนาคมขนส่งและการค้ารวมทั้งมีกลไกกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสให้สามารถสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจากการพัฒนาโครงข่ายการขนส่งและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

๗.๒ เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดตลอดจนขยายโอกาสทางธุรกิจในภูมิภาคอาเซียนจากกา รพัฒนาด้านพลังงาน

๗.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขยายการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลอย่างทั่วถึงทั้งประเทศในราคาที่เหมาะสมเป็นธรรมและส่งเสริมธุรกิจดิจิทัลใหม่และนวัตกรรมรวมทั้งพัฒนาระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้มีความมั่นคงและคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลให้แก่ผู้ใช้บริการ

๗.๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและขยายการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านน้ำ ประปาทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้ครอบคลุมทั่วประเทศลดอัตราน้ำ สูญเสียในระบบประปาและกลไกการบริหารจัดการการประกอบกิจการน้ำประปาในภาพรวมของประเทศ

๗.๕ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่เกิดจากลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อลดการนำเข้าจากต่างประเทศและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

» **ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม**

๘.๑ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยกระดับความสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นก้าวหน้าให้สนับสนุนการสร้างมูลค่าของสาขาการผลิตและบริการเป้าหมาย

๘.๒ เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงและนำเทคโนโลยีไปใช้ให้กับเกษตรกรรายย่อยวิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๘.๓ เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๘.๔ เพื่อบูรณาการระบบบริหารจัดการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

» **ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ**

๙.๑ เพื่อกระจายความเจริญและโอกาสทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงมากขึ้น

๙.๒ เพื่อพัฒนาเมืองศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่สำหรับคนทุกกลุ่ม

๙.๓ เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักให้ขยายตัวอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเพิ่มคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

๙.๔ เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ ให้สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

» **ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา**

๑๐.๑ เพื่อใช้ประโยชน์จากจุดเด่นของทำเลที่ตั้งของประเทศไทยที่เป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญของแนวระเบียงเศรษฐกิจต่างๆ ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของไทย

๑๐.๒ เพื่อขยายโอกาสด้านการค้าการลงทุนระหว่างประเทศและยกระดับให้ประเทศเป็นฐานการผลิตและการลงทุนที่มีศักยภาพและโดดเด่น

๑๐.๓ เพื่อเพิ่มบทบาทของไทยในเวทีโลกด้วยการส่งเสริมบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในกรอบความร่วมมือต่างๆ รวมทั้งการสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑.๓ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

๑.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด)

วิสัยทัศน์ของกลุ่มจังหวัด

“เป็นผู้นำการลงทุนด้านอุตสาหกรรม เป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกผลไม้ ควบคู่ไปกับการเป็นดินแดนแห่งความหลากหลายของการท่องเที่ยวในระดับนานาชาติ”

» **ประเด็นยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด**

๑. การเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมและพลังงานของอาเซียนควบคู่ไปกับการพัฒนาที่ยั่งยืน
๒. การสร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป
๓. การเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวหลักกับแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์
๔. การเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับกัมพูชา

๑.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์จังหวัดจันทบุรี

“จันทบุรีเมืองเกษตรปลอดภัย เศรษฐกิจมูลค่าสูง สังคมมีสุขบนวิถีพอเพียง”

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย ๔ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

» ประเด็นการพัฒนา ที่ ๑. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานสากลและขยายฐานการตลาด นานาชาติ

วัตถุประสงค์ที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรครอบคลุมพื้นที่การเกษตร

วัตถุประสงค์ที่ ๒ ลดต้นทุนการผลิตให้กับเกษตรกร

วัตถุประสงค์ที่ ๓ มีการแปรรูปสินค้ามากขึ้นเพื่อดูดซับผลผลิต

วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพิ่มช่องทางการตลาด

» ประเด็นการพัฒนา ที่ ๒. สร้างเสริมบริการขั้นพื้นฐาน ด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และอัญมณี สู่เศรษฐกิจมูลค่าสูง

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพิ่มมูลค่าการค้าชายแดนของผู้ประกอบการจังหวัดจันทบุรี

วัตถุประสงค์ที่ ๒ ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกับประเทศ

ในกลุ่มอาเซียน

วัตถุประสงค์ที่ ๓ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ พ สินค้า บริการ และบุคลากรด้านการ

การท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์ที่ ๔ ยกระดับศักยภาพด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเชิง

รุก

วัตถุประสงค์ที่ ๕ ยกระดับมาตรฐาน คุณภาพ และเพิ่มปริมาณช่างฝีมืออัญมณีและ

เครื่องประดับ

» ประเด็นการพัฒนาที่ ๓. ยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต ความมั่นคงปลอดภัย ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ที่ ๑ ยกระดับมาตรฐานให้บริการสุขภาพ และสร้างความตระหนักของ

ชุมชนในด้านการสาธารณสุข

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงแหล่งพัฒนาความรู้และ ทักษะในการ

ประกอบอาชีพโดยพัฒนาศูนย์เรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และช่องทางแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

วัตถุประสงค์ที่ ๓ ยกระดับการศึกษาให้เด็กและเยาวชนมีคุณภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคม

อาเซียน

วัตถุประสงค์ที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ

ประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพิ่มโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยได้พัฒนาตนเองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

» ประเด็นการพัฒนาที่ ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ที่ ๑ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ และบูรณา

การนำผิวดินและใต้ดินเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและระดมความร่วมมือขององค์กรและภาคีในการคุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียจากแหล่งกำเนิด

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

“พัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง พัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

» ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	๑. จำนวนเด็กและเยาวชนที่ได้รับการศึกษา	๑. สนับสนุนและพัฒนาศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬา	๒. จำนวนของประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	๒. สนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา
๓. สนับสนุนและจัดให้มีกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส	๓. จำนวนปัญหาอาชญากรรมลดลง	๓. สนับสนุนกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสังคมสงเคราะห์
๔. จัดให้มีระบบการรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ รวมทั้งการพัฒนาการสาธารณสุขในด้านต่างๆ	๔. จำนวนประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้	๔. สนับสนุนและพัฒนากิจการสาธารณสุข
๕. สนับสนุนด้านความมั่นคง รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนรวมทั้งสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน	๕. จำนวนปัญหาอาชญากรรมลดลง	๕. สนับสนุนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๖. ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง		๖. ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง
๗. สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด		๗. สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

» ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>๑. สนับสนุนและจัดให้มีการบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ</p> <p>๒. พัฒนาและส่งเสริมด้านการเกษตร เกษตรอินทรีย์ การแก้ไขปัญหาผลผลิตทางการเกษตรและเป็นศูนย์กลางการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรและอาหารของภูมิภาค</p> <p>๓. พัฒนาและส่งเสริมการค้าอัญมณี ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพให้กับประชาชนและการค้าชายแดน รวมถึงการพัฒนาภาคบริการและส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๔. พัฒนาแหล่งน้ำและสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำ รวมทั้งจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร</p>	<p>๑. จำนวนโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน</p> <p>๒. ระดับการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> <p>๓. จำนวนแหล่งน้ำเพียงพอต่อความต้องการทั้งด้านการอุปโภค บริโภค และการเกษตร</p>	<p>๑. สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>๒. พัฒนาและส่งเสริมด้านการเกษตร เกษตรอินทรีย์ การแก้ไขปัญหาผลผลิตทางการเกษตร และเป็นศูนย์กลางการผลิตและจำหน่ายสินค้าการเกษตรและอาหารของภูมิภาค</p> <p>๓. พัฒนาและส่งเสริมการค้าอัญมณี ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน และการค้าชายแดน</p> <p>๔. ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำและการสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำ</p> <p>๕. ส่งเสริมและพัฒนาภาคบริการ และแหล่งท่องเที่ยว</p>

» ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>๑. การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ รวมถึงการรักษาความสะอาดและการป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่างๆ รวมถึงการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและระบบบำบัด ดินน้ำเสียรวม ป่าชายเลน รวมถึงการสร้างความปลอดภัยให้กับระบบนิเวศน์ทางทะเล</p> <p>๒. สร้างความสมดุลทางธรรมชาติโดยการคืนความชุ่มชื้นทั้งพื้นที่ป่าบก</p> <p>๓. พัฒนาจังหวัดจันทบุรีให้เป็นเมืองสวยงาม โดยจัดให้มีการวางผังเมือง รวมถึงบำรุงรักษาสถานที่สำหรับการกีฬาสถานพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะสำหรับประชาชน</p>	<p>๑. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู</p> <p>๒. จำนวนพื้นที่ป่าที่มีความอุดมสมบูรณ์</p> <p>๓. จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวในจังหวัดจันทบุรี</p>	<p>๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการรักษาความสะอาดและการป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่างๆ</p> <p>๒. สร้างความสมดุลทางธรรมชาติโดยการคืนความชุ่มชื้นทั้งพื้นที่ป่าบก ป่าชายเลน รวมถึงการสร้างความปลอดภัยให้กับระบบนิเวศน์ทางทะเล</p> <p>๓. พัฒนาจังหวัดจันทบุรีให้เป็นเมืองสวยงาม</p>

» ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. ปรับปรุง พัฒนาศูนย์ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีให้เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และการให้บริการประชาชน	๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ๒. จำนวนของผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจในการบริการ	๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น การจัดประชุมประชาคมระดับต่างๆ และสร้างเครือข่ายด้านประชาธิปไตย ๒. พัฒนาขีดความสามารถในการบริการประชาชน และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาศูนย์ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ๓. สนับสนุนกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดจันทบุรี

“จันทบุรีเป็นเมืองน่าอยู่ มุ่งพัฒนาสู่สากลด้วยเทคโนโลยี ยึดมั่นธรรมาภิบาล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

» ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. จัดให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน ๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการบริโภคอุปโภค	๑. จำนวนโครงการก่อสร้างที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๑. จำนวนโครงการและแหล่งน้ำที่ดำเนินการ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์	๑. พัฒนาและปรับปรุงซ่อมแซมระบบโครงสร้างพื้นฐาน ๒. พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำตามลุ่มน้ำที่สำคัญ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๓. การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแหล่งน้ำ	๑. จำนวนโครงการและพื้นที่ที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๓. พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำนอกกลุ่มน้ำ
๔. การเพิ่มบริการด้านสาธารณสุขปโภคและสาธารณสุขการอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพออย่างทั่วถึง	๑. จำนวนโครงการและพื้นที่ที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๔. พัฒนาและสนับสนุนพื้นที่และบริการสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขปโภค
๕. มีระบบการระบายน้ำที่ดีและได้มาตรฐาน	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๕. ก่อสร้างและปรับปรุงระบบทางระบายน้ำ
๖. จัดหาและปรับปรุงอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนให้พอเพียง	๑. จำนวนอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๖. จัดหาปรับปรุงและซ่อมแซมอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้

» ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม ยาเสพติด และการรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนคดีที่ลดลง ๓. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๑. จัดให้มีระบบป้องกันความปลอดภัยที่เหมาะสมแต่ละพื้นที่
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และสร้างความร่วมมือในการรักษาความสงบ	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนเครือข่ายที่มีการจัดตั้ง ๓. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และสร้างความร่วมมือในการรักษาความสงบ
๓. ประชาชนมีความรักสามัคคีและเคารพกฎหมายระเบียบและกติกา	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	๓. ส่งเสริมการปรองดองและสมานฉันท์ ๔. สร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบกติกาในการดำเนินชีวิตในสังคม

» ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ/โครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๑. ส่งเสริม อนุรักษ์ ปั้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และการป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่างๆ
๒. ปรับปรุงพัฒนาแหล่งธรรมชาติที่เสื่อมโทรม	๑. จำนวนโครงการและพื้นที่ที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๒. สร้างความสมดุลทางธรรมชาติ โดยการคืนความชุ่มชื้นทั้งพื้นที่ป่าบก ป่าชายเลน รวมถึงการสร้างคว ามสมบูรณ์ให้กับระบบนิเวศน์ทางทะเล
๓. จังหวัดจันทบุรีเป็นจังหวัดที่มีอากาศและธรรมชาติที่ดีมีคุณภาพ	๑. จำนวนโครงการและพื้นที่ที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๓. สร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วม และปลูกฝังความมีจิตสาธารณะ
๔. ส่งเสริมการจัดทำและวางผังเมืองในเขตเมืองและพื้นที่ชนบท	๑. จำนวนโครงการทางด้าน ผังเมืองที่ได้จัดทำ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๔. จัดวางระบบผังเมืองที่ได้มาตรฐาน ๕. จัดตั้งศูนย์บริการให้ความรู้การ จัดทำผังเมือง

» ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. สร้างคุณภาพการศึกษา ศาสนา และสาธารณสุข	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๑. สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และสาธารณสุข
๒. เพิ่มการสร้างคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๒. สนับสนุนส่งเสริมคุณภาพชีวิต เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส
๓. สร้างและรวมกลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง	๑. จำนวนโครงการและกลุ่มองค์กรที่ได้ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มองค์กร ประชาชนตามกลุ่มอาชีพและตามความสนใจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๔. สร้างความเข้มแข็งและความสามารถด้านกีฬา	๑. จำนวนโครงการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๔. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬาประเภทต่างๆ ตามความสนใจ
๕. การดูแลป้องกันควบคุมโรคติดต่อร้ายแรง	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๕. สนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือองค์การกุศลให้มีค่าใช้จ่ายพอเพียงในการดูแลรักษา
๖. เพิ่มสถานที่นันทนาการและอุปกรณ์สำหรับออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี	๑. จำนวนสถานที่และอุปกรณ์สำหรับพัฒนาสุขภาพ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๖. รมรงค์ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันรักษาดูแลตนเอง
๗. ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๗. พัฒนาสถานที่หรือพื้นที่สาธารณะพร้อมอุปกรณ์พัฒนาสุขภาพ ๘. ส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

» ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. การส่งเสริมและพัฒนาภาคการเกษตรให้มีคุณภาพทั้งระบบ	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการเกษตร เกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรทั้งระบบ
๒. ส่งเสริมอาชีพการผลิตสินค้าอัญมณีและเครื่องประดับ	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๒. พัฒนาและส่งเสริมด้านการผลิตสินค้าอัญมณีและเครื่องประดับ
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนด้านต่างๆ	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๓. ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนและสนับสนุนการค้าชายแดน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๔. สร้างและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ	๑. จำนวนโครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๔. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพ รวมทั้งสินค้า บริการ และบุคลากรให้มีความหลากหลาย ได้มาตรฐานสากล
๕. มีระบบการประชาสัมพันธ์ที่ดี	๑. จำนวนโครงการประชาสัมพันธ์ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๕. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีใหม่ ในรูปแบบที่หลากหลาย
๖. สร้างความเชื่อมโยงของระบบการตลาดให้เป็นแหล่งระบายสินค้าที่มีคุณภาพ	๑. จำนวนโครงการประชาสัมพันธ์ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๖. ส่งเสริมและฟื้นฟูระบบตลาดท้องถิ่น ๗. ส่งเสริมการตลาดท้องถิ่นสู่ระบบตลาดโลก

» ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแหล่งประวัติศาสตร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. สร้างความยั่งยืนของศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๑. อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. สร้างความนิยมสนใจในการศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๒. การเผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ค้นหาและสร้างครุต้นแบบทางด้านการศึกษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนครุต้นแบบที่ดี ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๓. ยกย่องเชิดชูให้ประกาศเกียรติคุณให้กับครุต้นแบบทางด้านการศึกษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. สร้างสถานที่เก็บรวบรวมมรดกทางด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๔. สร้างครุต้นแบบจากคนรุ่นใหม่ ๕. จัดสร้างพิพิธภัณฑ์ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

» ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการบริหารขยะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. พัฒนาและปรับปรุงการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๑. ก่อสร้างสถานที่กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล ๒. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการกำจัดขยะ ๓. การบริหารจัดการขยะครบวงจรอย่างยั่งยืน

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม ยาเสพติด และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแหล่งประวัติศาสตร์
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการบริหารขยะ

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

" เศรษฐกิจดี มีภูมิปัญญาท้องถิ่น มุ่งส่งเสริมคุณภาพชีวิต ชุมชนร่วมคิดพัฒนา "

พันธกิจการพัฒนา

๑. ส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การสร้างอาชีพ การเพิ่มรายได้ให้ประชาชนอย่างมั่นคง และพึ่งพาตนเองได้

๒. ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีคุณภาพ และเพิ่มศักยภาพสำหรับการแข่งขันในระดับประเทศ

๓. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา สุขอนามัย สังคม และมีระบบสาธารณสุขปโภคสาธารณสุขการอย่างเพียงพอและทั่วถึง

๔. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดี ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริม และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม
๓. ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
๔. ยึดหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๒ ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

» ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุม และได้มาตรฐาน	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการก่อสร้างที่ดำเนินการ ๔. จำนวนอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้	๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ รังระบายน้ำ และพัฒนาด้านสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ
๒. ติดตั้ง ขยายเขตไฟฟ้า และน้ำประปา	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์	๒. ติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษา และประสานการขยายเขตไฟฟ้าและน้ำประปา
๓. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และทำการเกษตรให้เพียงพอและครอบคลุมทุกพื้นที่	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการและแหล่งน้ำที่ดำเนินการ	๓. บริหารจัดการแหล่งน้ำ เพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร

»ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพที่มั่นคง	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๑. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ โครงการต่างๆ ที่ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและพึ่งพาตนเองได้	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๒. ส่งเสริมอาชีพและยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชน
๓. ให้ตำบลบางสระแก้วเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรและแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพ

»ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๑. สนับสนุนคุณภาพชีวิต เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส และจัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ ให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๒. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการศึกษาประเภทต่างๆ	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๒. ส่งเสริมการนันทนาการ และส่งเสริมกิจกรรมการศึกษา
๓. เพิ่มสถานที่นันทนาการและอุปกรณ์สำหรับออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน การพึ่งตนเอง และร่วมพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๔. ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเอง ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๔. ส่งเสริมให้ประชาชนนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๕. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๕. สนับสนุนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

»ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. พัฒนาคุณภาพการศึกษา และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของเด็ก โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วม	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๑. พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒. ส่งเสริมเด็ก เยาวชนให้มีทักษะชีวิตที่ดี และเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ที่เหมาะสม	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๒. ปรับปรุง ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
๓. รักษา สืบทอดกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามให้คงอยู่ และเจริญงอกงาม โดยปลูกฝังให้ประชาชนมีจิตสำนึก รัก ห่วงแหน และอยากที่จะอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๓. อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

»ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>๑. ส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ</p> <p>๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันโรค</p> <p>๒. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังภัยจากยาเสพติด</p> <p>๓. สุขอนามัยของประชาชนในพื้นที่ดีขึ้น</p> <p>๔. ระบบสาธารณสุขมูลฐานในชุมชนมีมาตรฐานยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. จำนวนของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น</p> <p>๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์</p> <p>๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์</p> <p>๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ</p> <p>๑. จำนวนของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น</p> <p>๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ</p> <p>๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์</p>	<p>๑. ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ</p> <p>๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๓. ส่งเสริมสุขภาพแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน</p> <p>๔. สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาทางด้านสาธารณสุข</p>

»ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>๑. ประชาชนตระหนักเห็นความสำคัญถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์</p> <p>๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์</p> <p>๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ</p>	<p>๑. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>

»ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๒. พัฒนาระบบการกำจัดขยะและสิ่งสิ่งปฏิกูล	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. สนับสนุนให้ครัวเรือนในตำบลบางสระแก้ว สามารถบริหารจัดการขยะได้ด้วยตนเองเพิ่มขึ้น	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ ๓. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๓. มีระบบการบริหารจัดการขยะ / น้ำเสีย และมลภาวะอื่นให้มีประสิทธิภาพ ๔. การให้ความรู้เกี่ยวกับบริหารจัดการขยะมูลฝอย

»ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. บุคลากรนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	๑. การบริหารงาน การจัดการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	๒. ประชุมประชาคมระดับต่างๆ และสร้างเครือข่ายด้านประชาธิปไตย
๓. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ ๓. จำนวนสถานที่และอุปกรณ์สำหรับพัฒนางาน	๓. บริหารจัดการอาคาร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ของสำนักงาน
๔. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของ อบต . ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์	๔. การส่งเสริม การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) พัฒนาตำบลให้น่าอยู่มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) ส่งเสริมเศรษฐกิจ จแบบพอเพียง การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การสร้างอาชีพ การเพิ่มรายได้ให้ประชาชนอย่างมั่นคง และพึ่งพาตนเองได้
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีคุณภาพ และเพิ่มศักยภาพสำหรับการแข่งขันในระดับประเทศ
- ๔) พัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสำคัญทางศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
- ๕) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖) กำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นอย่างมีระบบและมีความยั่งยืน
- ๗) สร้างระบบบริหารจัดการที่ดี ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน
- ๘) อบต. มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้





วิสัยทัศน์



ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.



เป้าประสงค์



ตัวชี้วัด



คำเป้าหมาย



กลยุทธ์



จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทาง การพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะสภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดย สามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วน ตำบลบางสระแก้ว จึงวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนา ในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ในการวิเคราะห์ศักยภาพและโอกาสการพัฒนาเป็นการนำหลักเทคนิค SWOT มาใช้ในการ พิจารณาข้อมูล เพื่อนำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคนิค SWOT พิจารณา ปัจจัยสถานะแวดล้อมภายในองค์การบริหาร ส่วนตำบล (จุดอ่อน Weakness และจุดแข็ง Strength) ปัจจัย สถานะแวดล้อมภายนอก (โอกาส Opportunity และข้อจำกัด Threaten) การวิเคราะห์โดยใช้เทคนิค SWOT ทำให้สามารถตระหนักถึง จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค เพื่อเป็นการประเมินศักยภาพและกำหนด ทิศทางเป้าหมายในอนาคต ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ ดังนี้

๑.จุดแข็ง (S : Strength)

- เป็นองค์กรที่สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น นโยบาย การบริหารจัดการ สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถแก้ปัญ หาและตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด
- มีเอกลักษณ์เฉพาะด้าน ประเพณี และ วัฒนธรรมที่หลากหลาย และสามารถพัฒนาพื้นที่ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวในหลายรูปแบบ เช่น ท่องเที่ยวเชิงเกษตร , ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ , ท่องเที่ยวแบบการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก
- ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนา ท้องถิ่นของตนเอง
- ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- มีสถาบันการเงิน กองทุนหมู่บ้าน มีกลุ่มอาชีพต่างๆ

๒. จุดอ่อน (W : Weakness)

- งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่สามารถตอบสนองความต้องการปัจจัยพื้นฐานของชุมชนได้อย่างเพียงพอ
- ความยุ่งยากของขั้นตอนในการทำงาน ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที
- บุคลากรท้องถิ่นยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจถ่ายโอน การรวมกลุ่มและพัฒนาฝึกออาชีพ
- ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- ขาดแหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร
- ขาดสถานศึกษาระดับฝึกออาชีพไม่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ไม่มีโรงงานในพื้นที่
- ปัญหาหนี้สินของเกษตรกรและกลุ่มต่างๆ

๓. โอกาส (O : Opportunity)

- นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- นโยบายการกระจายอำนาจทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปรับบทบาท ภารกิจหน้าที่และพัฒนาระบบบริหารงานของท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ ให้มีความเข้มแข็ง และมีระบบบริหารจัดการที่ดี
- นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น โดยสร้างดุลยภาพระหว่างการทำกับดูแลและความเป็นอิสระของท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรท้องถิ่น
- นโยบายรัฐบาลในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP ให้แต่ละชุมชนสามารถใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาพัฒนาสินค้าชุมชนสู่ระดับสากล
- นโยบายรัฐบาลด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมที่จะฟื้นฟูและสืบสานคุณค่าตามความหลากหลายของวัฒนธรรมไทย

๔. ข้อจำกัด (T : Threat)

- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ด้านการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ ไม่เพียงพอต่อความต้องการในการพัฒนาของท้องถิ่นเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตามกฎหมายอื่น ตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล
- ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ จำกัดอำนาจหน้าที่บางประการที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- วิกฤตโลกร้อน ทำให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลกระทบต่อการค้ารังชีพและการประกอบอาชีพด้านการเกษตรกรรมที่ต้องพึ่งพาธรรมชาติ

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. นั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาที่ได้มาตรฐานเพิ่มมากขึ้น
- ๑.๒ ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด
- ๑.๓ รางระบายน้ำยังไม่เพียงพอ เกิดการอุดตันทำให้น้ำขังเป็นบางจุด
- ๑.๔ แหล่งน้ำในการเกษตรไม่พอเพียงในช่วงฤดูแล้งและน้ำประปาสำหรับอุปโภค- บริโภคและยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด

๒.ด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ ประชาชนสามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็งแต่ขาดแหล่งเงินลงทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ
- ๒.๒ ประชาชนต้องการให้ตำบลเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรและแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

๓.ด้านสังคม

- ๓.๑ การจราจรการใช้นานพาหนะบนถนนมีเพิ่มมากขึ้น เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น
- ๓.๒ ประชาชนต้องการให้พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมพัฒนางานด้านการประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่คนในตำบล

๔.ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ ประชาชนต้องการให้พัฒนาคุณภาพการศึกษา และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของเด็ก โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วม
- ๔.๒ ประชาชนต้องการให้ยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่น/ วัฒนธรรมให้เชื่อมกับการท่องเที่ยวและคงเอกลักษณ์ชุมชน

๕.ด้านสาธารณสุข

- ๕.๑ ประชาชนให้ความสำคัญกับการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพของตนเอง
- ๕.๒ ประชาชนต้องการให้ท้องถิ่นมีบทบาทในการป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ

๖.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ ปัญหาเรื่องการบริหารจัดการขยะในชุมชน
- ๖.๒ ประชาชนขาดจิตสำนึกในการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗.ด้านการเมืองการบริหาร

- ๗.๑ ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง
- ๗.๒ ขาดอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ ประชาชนต้องการพัฒนาหน่วยงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่นให้มีทักษะ เชี่ยวชาญ และสามารถประยุกต์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้ว กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาลและนโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่น โดยสามารถกำหนดภารกิจ ได้เป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- มาตรา ๖๗ (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- มาตรา ๖๘ (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- มาตรา ๖๘ (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- มาตรา ๖๘ (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- มาตรา ๑๖ (๔) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- มาตรา ๑๖ (๕) การสาธารณสุขการ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาศตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- มาตรา ๖๘ (๔) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ประชุมการกีฬา และสวนสาธารณะ
- มาตรา ๖๗ (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- มาตรา ๑๖ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และ

ผู้ด้อยโอกาส

- มาตรา ๑๖ (๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- มาตรา ๑๖ (๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- มาตรา ๑๖ (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาลฯ

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- มาตรา ๖๗ (๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- มาตรา ๖๘ (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- มาตรา ๖๘ (๑๓) การผังเมือง
- มาตรา ๑๖ (๓) จัดให้มีที่จอดรถ
- มาตรา ๑๖ (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- มาตรา ๑๖ (๒๘) การควบคุมอาคาร ฯลฯ

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- มาตรา ๖๘ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- มาตรา ๖๘ (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- มาตรา ๖๘ (๑๐) ให้มีตลาด
- มาตรา ๖๘ (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- มาตรา ๑๖ (๘) การท่องเที่ยว

มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๖ (๗) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน ฯลฯ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติฯ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรา ๖๗ (๗) คุ่มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๖๗ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้ง
การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

มาตรา ๑๗ (๑๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ ฯลฯ

๕.๖ ด้านการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดี
ของท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๙) ส่งเสริมการศึกษา

มาตรา ๑๗ (๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ฯลฯ

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๔๕ (๓)

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม
ความจำเป็นและสมควร มาตรา ๖๗ (๙)

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน มาตรา ๑๖ (๑๖)

(๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๑๗ (๓)

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
มาตรา ๑๗ (๑๖)

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมาย กำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไข
ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล บางส่วนก็ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยคำนึงถึง
ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้อง กับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ
รัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗ และ ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๓
มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ศักยภาพตำบล ตามหลักการ SWOT จะเห็นได้ว่า ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหา ขององค์การบริหารส่วนตำบล บางส่วนได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบลนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องพัฒนาให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ เพื่อจะได้กำหนดอัตราค่าจ้างรองรับการปฏิบัติงานให้บรรลุยุทธศาสตร์ที่วางไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

ก. ภารกิจหลัก

- ๖.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๒ การพัฒนาเศรษฐกิจ
- ๖.๓ การพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖.๔ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๖.๕ การสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน
- ๖.๖ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๖.๗ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ข. ภารกิจรอง

๑. การศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การวางแผนและส่งเสริมการลงทุนและพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และจุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัย ต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่า องค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่ หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่า องค์กรมีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการ ทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพ อยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมา พิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่ เกิดจาก สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร เช่น จุดแข็งด้าน กำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็ง ด้าน ทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือ ข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา นั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อ ประโยชน์หรือส่งเสริมการ ดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจาก สภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อม ภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะ แสวงหา โอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหาร จำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)

ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า (ระดับตัวบุคลากร)

<p>จุดแข็ง S</p> <ol style="list-style-type: none">1. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ อบต. และพื้นที่ใกล้ อบต.2. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ - ๕๐ ปี3. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียด รอบครอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต4. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ	<p>จุดอ่อน W</p> <ol style="list-style-type: none">1. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของ อบต.2. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่า หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ3. มีภาระหนี้สิน
<p>โอกาส O</p> <ol style="list-style-type: none">1. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความ ร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น2. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา3. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และ อบต.ในฐานะตัวแทน	<p>ข้อจำกัด T</p> <ol style="list-style-type: none">1. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ2. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยาก ของงาน3. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ4. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า (ระดับองค์กร)

<p>จุดแข็ง S</p> <ol style="list-style-type: none">1. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย2. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้3. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และ อบต.ในฐานะตัวแทน4. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร5. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้ จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	<p>จุดอ่อน W</p> <ol style="list-style-type: none">1. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ2. บางสา ยงาน ยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านมาปฏิบัติงาน ทำให้ผลงาน ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควรในสายงานนั้นๆ
---	--

<p>โอกาส O</p> <ol style="list-style-type: none">1. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนา อบต.ดี2. มีความคุ้นเคยกันทุกคน3. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อบต. ทำให้รู้ สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี4. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี /ปริญญาโทเพิ่มขึ้น5. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาท ในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์	<p>ข้อจำกัด T</p> <ol style="list-style-type: none">1. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจาก ความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การ ดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง2. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้ หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ ของ อบต.3. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวน ประชากร และภารกิจ
--	---

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้ว มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานปลัด มีอำนาจหน้าที่โดยมี การปฏิบัติงาน ๗ งาน คือ งานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งาน กฎหมายและคดี งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน และงานกิจการสภา

๑.๒ กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ โดยมีการปฏิบัติงาน ๓ งาน คือ งานการเงินและบัญชี งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ และงานธุรการ

๑.๓ กองช่าง มีอำนาจหน้าที่ โดยมีการปฏิบัติงาน ๓ งานคือ งานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานผังเมือง งานประสานสาธารณูปโภค และงานธุรการ

๑.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมมีอำนาจหน้าที่ โดยมีการปฏิบัติงาน ๒ ด้าน คือ งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๕ หน่วยตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ โดยปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต.	๑. สำนักงานปลัด อบต.	
๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	
- งานธุรการ สารบรรณ	- งานธุรการ สารบรรณ	
- งานบริหารงานบุคคล	- งานบริหารงานบุคคล	
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๑.๒ งานนโยบายและแผน	๑.๒ งานนโยบายและแผน	
- งานนโยบายและแผน	- งานนโยบายและแผน	
- งานวิชาการ	- งานวิชาการ	
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์	- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์	
- งานงบประมาณ	- งานงบประมาณ	
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล	- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล	
๑.๓ งานกฎหมายและคดี	๑.๓ งานกฎหมายและคดี	
- งานกฎหมายและคดี	- งานกฎหมายและคดี	
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์	- งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์	
- งานข้อบัญญัติ และระเบียบ	- งานข้อบัญญัติ และระเบียบ	
๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
- งานอำนวยความสะดวก	- งานอำนวยความสะดวก	
- งานป้องกัน	- งานป้องกัน	
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู	- งานช่วยเหลือฟื้นฟู	
๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	
- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	
- งานรักษาความสะอาด	- งานรักษาความสะอาด	
๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน	๑.๖ งานสวัสดิการสังคม	
- งานสังคมสงเคราะห์	- งานสังคมสงเคราะห์	
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	
- งานพัฒนาชุมชน	- งานพัฒนาชุมชน	
๑.๗ งานกิจการสภา	๑.๗ งานกิจการสภา	
- งานระเบียบข้อบังคับการประชุมสภา	- งานระเบียบข้อบังคับการประชุมสภา	
- งานการจัดการประชุม	- งานการจัดการประชุม	
- งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน	- งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	
๒.๑ งานการเงินและบัญชี	๒.๑ งานการเงินและบัญชี	
- งานการเงิน	- งานการเงิน	
- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน	- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน	
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน	- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน	
- งานเก็บรักษาเงิน	- งานเก็บรักษาเงิน	
- งานการบัญชี	- งานการบัญชี	
- งานทะเบียนคุมเบิกจ่ายเงิน	- งานทะเบียนคุมเบิกจ่ายเงิน	
- งานงบการเงินและงบทดลอง	- งานงบการเงินและงบทดลอง	
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน	- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน	
๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า	- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า	
- งานพัฒนารายได้	- งานพัฒนารายได้	
- งานควบคุมกิจการร้านค้าและค่าปรับ	- งานควบคุมกิจการร้านค้าและค่าปรับ	
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้	- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้	
๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	
- งานพัสดุ	- งานพัสดุ	
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	
๒.๔ งานธุรการ	๒.๔ งานธุรการ	
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง	
๓.๑ งานก่อสร้าง	๓.๑ งานก่อสร้าง	
- งานก่อสร้างและบูรณะถนน	- งานก่อสร้างและบูรณะถนน	
- งานก่อสร้างสะพาน	- งานก่อสร้างสะพาน	
- งานข้อมูลก่อสร้าง	- งานข้อมูลก่อสร้าง	
๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	
- งานประเมินราคา	- งานประเมินราคา	
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร	- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร	
- งานออกแบบและบริการข้อมูล	- งานออกแบบและบริการข้อมูล	
๓.๓ งานผังเมือง	๓.๓ งานผังเมือง	
- งานสำรวจและแผนที่	- งานสำรวจและแผนที่	
- งานวางผังพัฒนาเมือง	- งานวางผังพัฒนาเมือง	
- งานควบคุมทางผังเมือง	- งานควบคุมทางผังเมือง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค	๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค	
- งานประสานกิจการประปา	- งานประสานกิจการประปา	
- งานไฟฟ้าสาธารณะ	- งานไฟฟ้าสาธารณะ	
- งานระบายน้ำ	- งานระบายน้ำ	
๓.๕ งานธุรการ	๓.๕ งานธุรการ	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๔.๑ งานบริหารการศึกษา	๔.๑ งานบริหารการศึกษา	
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
- งานแผนงานและวิชาการ	- งานแผนงานและวิชาการ	
- งานการศึกษาปฐมวัย	- งานการศึกษาปฐมวัย	
- งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	- งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
- งานการศึกษานอกระบบ และส่งเสริมอาชีพ	- งานการศึกษานอกระบบ และส่งเสริมอาชีพ	
- งานกิจกรรมเด็กและพัฒนาเยาวชน	- งานกิจกรรมเด็กและพัฒนาเยาวชน	
- งานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม	- งานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	
- งานตรวจสอบภายใน	- งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๘.๑ โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้ว ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณ งาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้ การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด จันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี) ได้มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว (ขนาดกลาง) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ปัจจุบันมี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา ฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ จึงแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จนกว่าจะมีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ มีบุคลากรในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล	๕	อัตรา
๑.๒ พนักงานจ้าง	๕	อัตรา

๒. กองคลัง

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล	๑	อัตรา
๒.๒ พนักงานจ้าง	๒	อัตรา

๓. กองช่าง

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล	๒	อัตรา
๓.๒ พนักงานจ้าง	๑	อัตรา

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล	๑	อัตรา
๔.๒ พนักงานจ้าง	๒	อัตรา

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. พนักงานส่วนตำบล	๑	อัตรา
--------------------	---	-------

การกำหนดสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบล บางสระแก้วเพื่อพิจารณาปรับลด หรือเพิ่มอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว มี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ จึง มีหัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชา และมีหัวหน้า ส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง / อำนวยการ ระดับต้น) ๔ ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงาน ในแต่ละส่วนราชการ จำนวนคน ที่ประกอบไปด้วย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงาน

ตารางเปรียบเทียบการกำหนดจำนวนอัตราคนในแต่ละสายงาน (ข้อมูลปริมาณงานของแต่ละสายงานในภาพรวม)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน (อัตราที่มี)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
สำนักงานปลัด	บริหารงานทั่วไป	๓	-	๑	๑
	งานนโยบายและแผน	๑	-	-	-
	งานกฎหมายและคดี	-	-	-	-
	งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-
	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	๓
	งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-
	งานกิจการสภา	-	-	-	-
กองคลัง	งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	-	-	-	-
	งานธุรการ	-	-	-	-
กองช่าง	งานก่อสร้าง	๑	-	-	-
	งานออกแบบควบคุมอาคาร	๑	-	-	-
	งานผังเมือง	-	-	-	-
	งานสาธาณูปโภค	-	-	๑	-
	งานธุรการ	-	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานบริหารการศึกษา	-	-	-	๒
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-

เมื่อได้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ แต่ละสายงาน ดังกล่าวข้างต้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้าได้นำเอาจำนวนพนักงานแต่ละสายงานที่มีในกรอบอัตรากำลัง มากำหนดตำแหน่งตามทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ใน ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุม และได้มาตรฐาน ๒. ติดตั้ง ขยายเขตไฟฟ้า และ น้ำประปา ๓. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และทำการเกษตร ให้เพียงพอและครอบคลุมทุกพื้นที่	นักบริหารงานช่าง นายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า นักบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพที่มั่นคง ๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและพึ่งพาตนเองได้ ๓. ให้ตำบลบางสระแก้วเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรและแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ	นักบริหารงานทั่วไป นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ คณงาน (สำนักปลัด)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม	๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ๒. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬา ประเภทต่างๆ ๓. เพิ่มสถานที่นันทนาการและอุปกรณ์สำหรับออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี ๔. ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเอง ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน ๕. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	สำนักงานปลัด นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ นักวิเคราะห์นโยบาย/แผน คณงาน (สำนักปลัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. พัฒนาคุณภาพการศึกษา และ ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของเด็ก โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วน ร่วม ๒. ส่งเสริมเด็ก เยาวชนให้มีทักษะชีวิตที่ ดี และเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ที่เหมาะสม ๓. รักษา สืบทอดกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอัน ดีงามให้คงอยู่ และเจริญงอกงาม โดย ปลูกฝังให้ประชาชนมีจิตสำนึก รัก หวง แหน และอยากที่จะอนุรักษ์ไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอัน ดีงาม	นักบริหารงานการศึกษา นักวิชาการศึกษา ผู้ดูแลเด็ก สำนักงานปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๑. ส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกัน และระงับการระบาดของโรคติดต่อ ๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันโรค ๒. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การเฝ้าระวังภัยจากยาเสพติด ๓. สุขอนามัยของประชาชนในพื้นที่ดีขึ้น ๔. ระบบสาธารณสุขมูลฐานในชุมชนมี มาตรฐานยิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานสาธารณสุข นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. ประชาชนตระหนักเห็นความสำคัญ ถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๒. พัฒนาระบบการกำจัดขยะและสิ่ง ปฏิกูล ๓. สนับสนุนให้ครัวเรือนในตำบลบาง สระแก้ว สามารถบริหารจัดการขยะได้ ด้วยตนเองเพิ่มขึ้น	เจ้าพนักงานสาธารณสุข นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๑. บุคลากรนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการบริหารจัดการองค์กร ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่น ๓. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น ๔. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของ อบต. ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานคลัง นักบริหารงานการศึกษา นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบาย/แผน นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานการเงิน/บัญชี นักวิชาการตรวจสอบภายใน ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ คนงานทั่วไป (กองคลัง)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (อบต.บางสระเก้า)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (กสท.ดำเนินการ)
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญงาน
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (กสส.ดำเนินการ)
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปฏิบัติการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บางสระเก้า								
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (เงินอุดหนุน)
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(งบท้องถิ่น)
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปฏิบัติการ
พนักงานส่วนตำบล								
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	-	-	-	