



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้าจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เหมาะสมและ รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๓. มีความโปร่งใส ในกระบวนการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงาน ส่วนตำบล การแต่งตั้งบุคคลเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล การรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๖. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๗. ส่งเสริมการสร้างมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ
๘. ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงาน ส่วนตำบล และผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๑๐. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๑๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัยและการป้องกันกา รทุจริต

ทั้งนี้ ให้งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุดใจ กอบกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า