



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

ที่

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้วได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้วบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้วได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อม

นี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธัญพิชชา ธนสิงห์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรเห็นชอบ

(นายวศิน บำรุงชน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

เพื่อโปรดทราบ

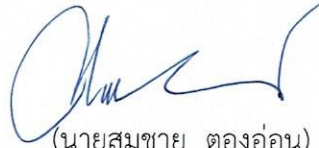


(นายวศิน บำรุงชน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

ความเห็นนายก อบต.

ร.น.ฟ.



(นายสมชาย ตองอ่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คกก.และผู้เกี่ยวข้อง)
	๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	- เตรียมการประกาศสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งที่ว่าง คือ ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักปลัด อบต.บางสระเก้า และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. ระดับกลาง และ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น
	๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ว่าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - เตรียมการประกาศสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งที่ว่าง คือ ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักปลัด อบต.บางสระเก้า และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ คู่มืองานพัฒนาชุมชน คู่มืองานจัดเก็บรายได้ และคู่มือการเลื่อนระดับ เป็นต้น
๓. ด้านเก็บรักษาไว้	๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	- มีการจัดกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน พร้อมกับเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและความรู้ที่ได้จากการไปอบรมด้วยบรรยากาศที่เป็นกันเอง เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
	๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ	-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ
	๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	-มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
	๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร	-
	๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว กำหนด	- มีการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตาม กระบวนการอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการและสรุปเป็นรายงานการประชุมประกอบการประเมิน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔.ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.บางสระเก้า ที่ ๑๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
	๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ	- การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็น นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ โดยยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี (ก.อบต.จ.จันทบุรี) กำหนด