

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว



องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว
อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินงาน		
		งบประมาณที่ใช้	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๑	นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง						
	๑.๑ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรอบครึ่งปีแรก	-	-		-	-	-
๒	นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก						
	๒.๑ มีการรับสมัครพนักงานจ้างมาแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา		/	งานบุคคล สำนักปลัด	/		
	๒.๒ รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติการ มาแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง		/	งานบุคคล สำนักปลัด	/		
๓	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน						
	๓.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง		/	งานบุคคล สำนักปลัด	/		
๔	นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ						
	๔.๑ มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน เพื่อปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศในด้านต่างๆ		/	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ	/		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินงาน		
		งบประมาณที่ใช้	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
	- โปรแกรมระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ปฏิบัติงานตามหนังสือสั่งการ - โปรแกรมระบบ E-laas ปฏิบัติงานตามหนังสือสั่งการ - โปรแกรมระบบ sso ปฏิบัติงานตามหนังสือสั่งการ						
๕	นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน						
	๕.๑ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙	งบ สปสช.		สปสช.	-	-	-
	๕.๒ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙	๑๒๐,๐๐๐		ทุกส่วนราชการ		/	
	๕.๓ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้ วย ค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขถึง ๒๕๕๙	๙๐,๐๐๐		ทุกส่วนราชการ		/	
๖	นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร						
	๖.๑ จัดกิจกรรม ๕ ส		/	พนักงานทุกคน	/		
	๖.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานทุกระดับ เข้าร่วมกิจกรรมและเป็นตัวอย่างที่ดี ในด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		/	ผู้บริหาร/ สมาชิกสภา/ พนักงานทุกคน	/		

รายละเอียดแนบท้าย
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง

๑.๑ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างในรอบครึ่งปีแรก

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

๒.๑ มีการรับสมัครพนักงานจ้างมาแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตราค่าจ้าง จำนวน ๓ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัด)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (สำนักปลัด)

-



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางสะพาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางสะพาน อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา มีความประสงค์
จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๕-๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐
และข้อ ๒๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำนักปลัด)

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัด)

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ตื้นเขิน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่

สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

/๖) ไม่เป็นผู้ดำรง...

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก อำเภอแม่จอน จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์
จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๔-๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๙ ข้อ ๔ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๔ ข้อ ๒๐
และข้อ ๒๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป (กองการศึกษาฯ)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่ผู้สมัครเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติของไม่เหมาะสมปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือน ไม่คนประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน ประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นวันหรือบ่อยครั้ง

สังคม

(๖) ไร้โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๗) โรคเรื้อรังในระยะที่ปรากฏอาการเป็นวันหรือบ่อยครั้ง

(๘) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรง...

หมายเหตุ รายละเอียดในประกาศสามารถดูได้ที่ www.bangsarakao.go.th

๒.๒ รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ
จำนวน ๑ ตำแหน่ง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก

ที่ ๒๖๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๙ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๔ ข้อ ๒๐
และข้อ ๒๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงรับโอน
นางสาวอุษณีย์ ชัยศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๑-
๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐.- บาท งานเลขานุการและกิจการพาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง สังกัด
เทศบาล เมืองจันทนิคม อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ
ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางสะแก อำเภอแม่จอน จังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

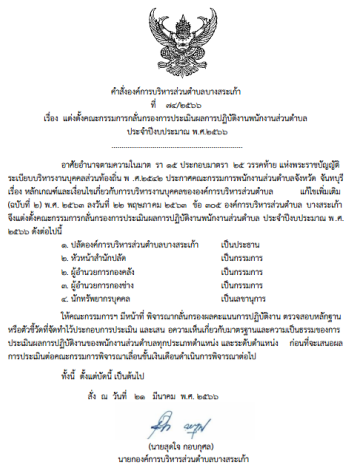
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุพล กอบกุล)

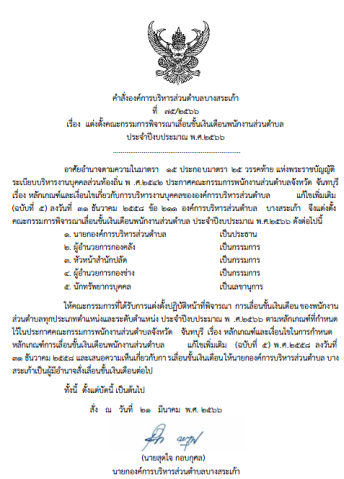
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล และการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม



มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล

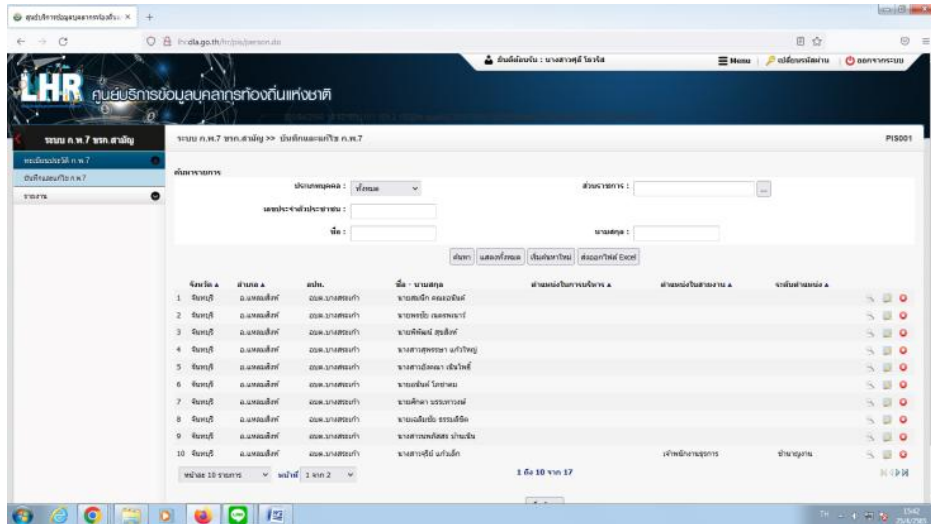


มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

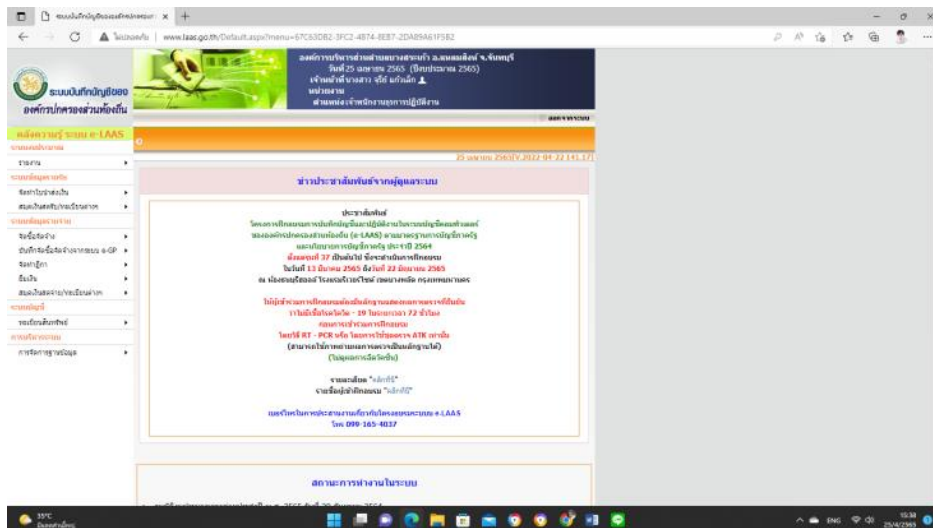
๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔.๑ ปฏิบัติงานตามหนังสือสั่งการของโปรแกรมต่างๆ

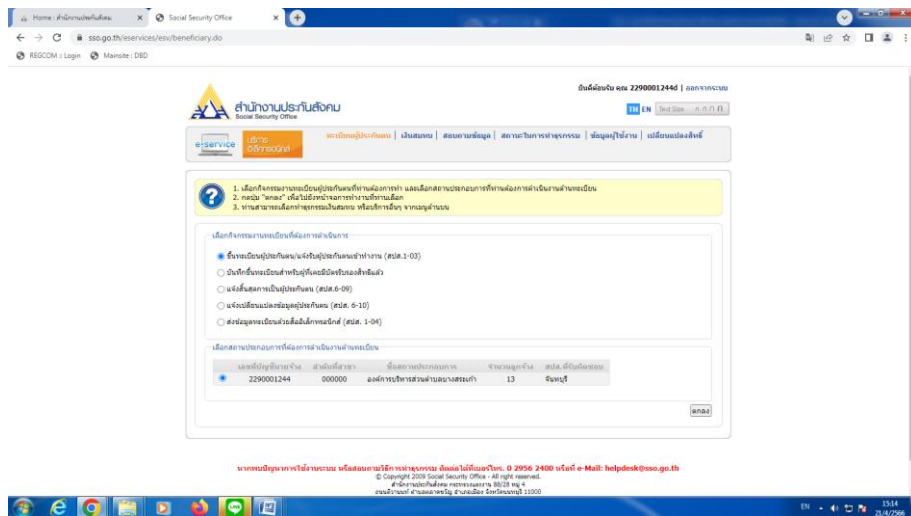
- โปรแกรมระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)



- โปรแกรมระบบ E-laas



โปรแกรมระบบ sso (ประกันสังคม)



๕. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

๕.๑ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

พนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙

สปสช. เป็นผู้รับผิดชอบ

๕.๒ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙

- ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และเบิกจ่ายครบถ้วน ถูกต้อง ไม่มีข้อทักท้วง
สามารถตรวจสอบได้

๕.๓ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย ค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขถึง ๒๕๕๙

- ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และเบิกจ่ายครบถ้วน ถูกต้อง ไม่มีข้อทักท้วง
สามารถตรวจสอบได้

๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

๖.๑ จัดกิจกรรม ๕ ส



๖.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกระดับ เข้าร่วมกิจกรรมและเป็นตัวอย่างที่ดี ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้าจัดขึ้น

