



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า (สำนักงานปลัด ฯ) โทร. ๐ - ๓๙๕๖ - ๐๒๐๓

ที่ จบ ๗๖๕๐๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืหาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม

แจ้งเวียน คณะผู้บริหาร/ ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง อบต.บางสระเก้า

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้ามีประสิทธิภาพ ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนดไว้ จึงได้จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืหาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



(นายสุตใจ กอบกุล)

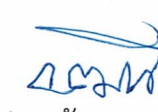
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

- ทราบ



(นายสายันท์ บรรเทาวงษ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า



(นายวัฒนะ สุขสิงห์)

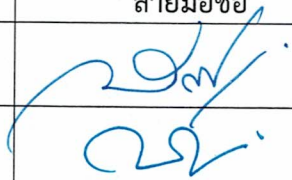
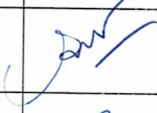
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า



(นายสุรินทร์ สุทธิ)

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถาม
ทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายบัญชา คงชู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว	
๒.	นายชัชพงษ์ ทัดราคม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓.	นางสาวขวัญใจ สุขสำราญ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	นางขวัญใจ
๔.	นายนิวัฒน์ สิริโกโคย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๕.	นางสาวธัญพิชชา ธนสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ธัญพิชชา
๖.	นางสาววิลาสินี อะทะเทพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗.	นางพรอมา คณะดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	พรอมา
๘.	นางสาวกุสุมา สุขสิงห์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กุสุมา
๙.	นางสาวจรรย์ แก้วเล็ก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๐.	นางสาวนพภัสสร บ้านเนิน	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	นพภัสสร
๑๑.	นายสมนึก คณะอนันต์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	สมนึก
๑๒.	นางสาววรัญญา ธรรมเจริญ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	วรัญญา
๑๓.	นายพงศกร ทสามนต์	พนักงานขับรถยนต์	พงศกร
๑๔.	นางสาวสุพรรณษา แก้วใหญ่	คนงาน	สุพรรณษา
๑๕.	นางหทัยกาญจน์ เกษี	ผู้ดูแลเด็ก	หทัยกาญจน์
๑๖.	นางสาวศรียรรณ สมัครพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	ศรียรรณ
๑๗.	นายอนันต์ โภชาคม	คนงานประจำรถขยะ	
๑๘.	นางสาวปิยะพร วันแต่ง	นักการภารโรง	ปิยะพร
๑๙.	นางสาวกฤติมา บรรเทาวงษ์	คนงานทั่วไป	กฤติมา

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องและเป็นธรรม	 ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและ ให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ  ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง  ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	 ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำ สอนของศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี  ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒ . มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	 ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและ การเป็นข้าราชการที่ดี  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มี หน้าที่ในการ ตรวจสอบ  เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยง หาย ที่อาจ เกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศ ชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของ ราชการประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก	 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อ ผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน  ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔.ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดย อาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม	 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน  กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือ บุคคลอื่น  ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่น แก่ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ ได้รับความเสียหาย  ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕.เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชนชาวไทย  ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ สอด คล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต  กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว  ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย
๖ . ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ทางการเมือง ให้บริการ แก่ประชาชนโดยมี อหยาศัยที่ดีและไม่เลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม  ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ มาติดต่อราชการด้วยอหยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่าง ๆ  แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง  มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปลอ่ยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ ถ่วง เวลาให้เนิ่นช้า และใช้ ข้อมูล ข่าวสารที่ได้มาจาก การดำเนินงาน เพื่อการใน หน้าที่และให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทัน การณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด  ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณณ์ และให้ตรงกับความต้องการของ ผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร  ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ขอรับ ข้อมูลข่าวสาร  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการ ละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มา ติดต่อราชการได้รับความ เสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณ ภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดย เคร่งครัด	 ปฏิบัติหน้าที่โดย คำนึง ถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้นาน บรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด  รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการท างาน ให้ดียิ่งขึ้น	 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญ กับ กระบวนการที่ระเบียบหรือ กฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จ ของงาน  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข	 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้ มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการท างานให้ดียิ่งขึ้น  ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุ และผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย  การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ  เห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม  ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ  ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง ที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ข้าราชการ และส่วนราชการของตน  ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ	 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ช่องทางติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว อำเภอแหลมงสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

ช่องทางที่ ๑

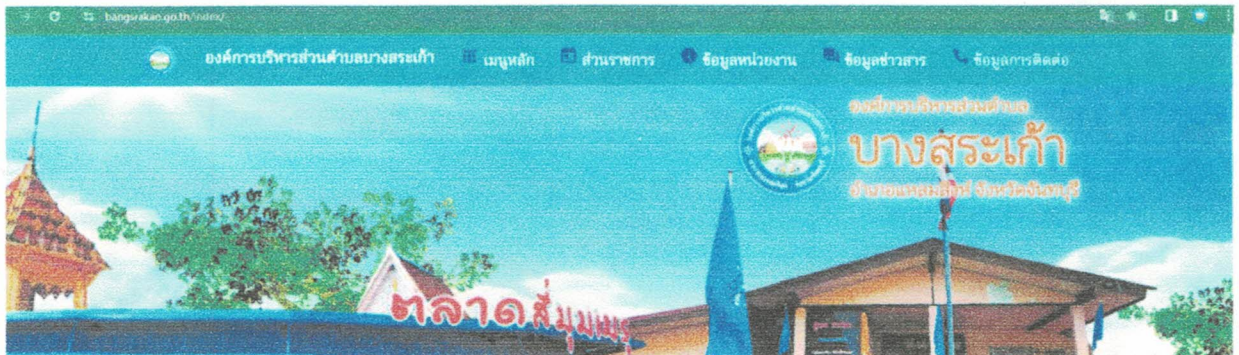


หมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๓๙๔๖ - ๐๒๐๓

ช่องทางที่ ๒

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

<https://bangsrakao.go.th>



ช่องทางที่ ๓

อีเมลองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

Bangkao๖๙๓@gmail.com

อีเมล : bangkao693@gmail.com

โทร : 0-3946-0203 โทรสาร : 0-3946-0203



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

ที่ ๓๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษาภายในหน่วยงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า | กรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๗) เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/เลขานุการ |

ที่ปรึกษากายนอก

- | | |
|---------------------------|-----------|
| ๑) ท้องถิ่นอำเภอแหลมสิงห์ | ที่ปรึกษา |
|---------------------------|-----------|

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

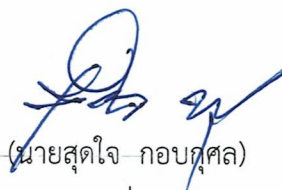
- | | |
|--|-------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า | กรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓) นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/เลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมให้
คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่
และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุตใจ กอบกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า