



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว (สำนักงานปลัด ฯ) โทร. ๐ - ๓๙๔๖ - ๐๒๐๓

ที่ จบ ๗๖๕๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต./ ปลัด อบต.บางสระแก้ว /นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด อบต. ได้แจ้งเวียนการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.บางสระแก้ว เพื่อใช้เป็นกรอบปฏิบัติและองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้วได้เข้าร่วมการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา และในการประเมินปี ๒๕๖๗ นี้ หัวข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม มีดังนี้

๑)การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

๒)การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓)การฝึกอบรมที่มีสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

-กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนดไว้

/ข้อพิจารณา...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้ามีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
- ๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๓) การฝึกอบรมที่มีสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวจุรีย์ แก้วเล็ก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☐ เห็นควร.....

(นายนิวัฒน์ สิริโกโคย)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของ ปลัด อบต. บางสระเก้า

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☐ เห็นควรดำเนินการตามเสนอ
☐ เห็นควร

(นายบัญชา คงชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

ความเห็นของ นายก อบต. บางสระเก้า

- ☒ ทราบ
☒ ดำเนินการตามเสนอ
☐ สั่งการ

(นายสุดใจ กอบกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

ที่ ๕๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษาภายในหน่วยงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า | กรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๗) เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/เลขานุการ |

ที่ปรึกษานอก

- | | |
|---------------------------|-----------|
| ๑) ท้องถิ่นอำเภอแหลมสิงห์ | ที่ปรึกษา |
|---------------------------|-----------|

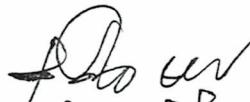
คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า | กรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓) นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/เลขานุการ |
- /ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมให้
คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่
และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุดใจ กอบคุศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว

ช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

ช่องทางที่ ๑

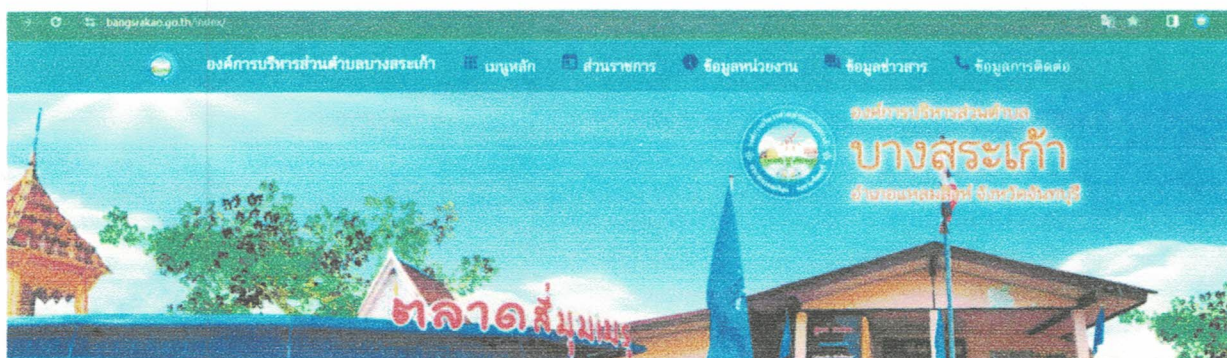


หมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๓๙๔๖ - ๐๒๐๓

ช่องทางที่ ๒

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

<https://bangsrakao.go.th>



ช่องทางที่ ๓

อีเมลองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

Bangkao693@gmail.com

อีเมล : bangkao693@gmail.com

โทร : 0-3946-0203 โทรสาร : 0-3946-0203



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า (สำนักงานปลัด ฯ) โทร. ๐ - ๓๙๔๖ - ๐๒๐๓

ที่ จบ ๗๖๕๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและกิจการ
Do's & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

แจ้งเวียน คณะผู้บริหาร/ ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง อบต.บางสระเก้า

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้ามีประสิทธิภาพ ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนดไว้ จึงได้จัดทำการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



(นายสุดใจ กอปกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

- ทราบ



(นายสายัณห์ บรรเทาวงษ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า



(นายวัฒนะ สุขสิงห์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

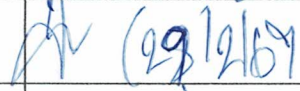
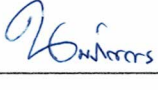
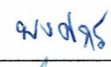
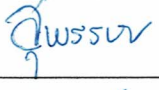
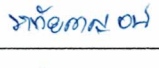
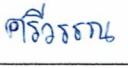
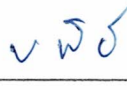


(นายสุรินทร์ สุทธิ)

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า

แบบท้ายบันทึกข้อความ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายบัญชา คงชู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า	
๒.	นางสาวจงลักข เวชธรรมา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓.	นายชัยพงษ์ ทัตราคม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔.	นายนิวัฒน์ สิริโกโคย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๕.	นางสาวธัญพิชชา ธนสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖.	นางสาววิลาสินี อะทะเทพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗.	นางพรอมา คณะดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๘.	นางสาวกุสุมา สุขสิงห์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๙.	นางสาวจूरีย์ แก้วเล็ก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๐.	นางสาวนพัสสร บ้านเนิน	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
๑๑.	นางสาวอังคณา เนินโพธิ์	ผช.จพง.ธุรการ	
๑๒.	นายสมนึก คณะอนันต์	ผช.ช่างไฟฟ้า	
๑๓.	นายพงศกร ทสามนต์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๔.	นางสาวสุพรรณษา แก้วใหญ่	คณงานทั่วไป	
๑๕.	นางสาวภาภรณ์ เชิงชั้น	คณงานทั่วไป	
๑๖.	นางหทัยกาญจน์ เกษี	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๗.	นางสาวศรีวรรณ สมัครพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๘.	นายบพิธ คณะอนันต์	นักการฯ	
๑๙.	นายอนันต์ โกชาคม	พนักงานจ้าง	

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยึดมั่นในคุณความดี กระทำในสิ่งที่ ถูกต้องและเป็นธรรม	 ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและ ให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ  ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง  ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	 ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำ สอนของศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี  ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่องานหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	 ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เพิ่มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มี หน้าที่ในการ ตรวจสอบ  เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่าการกระทำที่ขาด ความ รับผิดชอบต่องานที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของ ราชการประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก	 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อ ผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน  ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำที่นำ ความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔.ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดย อาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม	 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน  กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือ บุคคลอื่น  ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่น แกล้ง ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ ได้รับความเสียหาย  ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕.เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชนชาวไทย  ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและทักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระ ทำ ที่ ไม่ สอด คล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต  กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว  ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย
๖ . ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ทางการเมือง ให้บริการ แก่ประชาชนโดยมี อหยาศัยที่ดีและไม่เลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่อง นั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม  ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ มาติดต่อราชการด้วยอหยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่าง ๆ  แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง  มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปลอ่ยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูล ข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด  ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของ ผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร  ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ขอรับ ข้อมูลข่าวสาร  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการ ละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มา ติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณ ภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดย เคร่งครัด	 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งาน บรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด  รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการท างาน ให้ดียิ่งขึ้น	 ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับ กระบวนการที่ระเบียบหรือ กฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จ ของงาน  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข	 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการท างานให้ดียิ่งขึ้น  ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุ และผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย  การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ  เห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม  ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ  ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง ที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ข้าราชการ และส่วนราชการของตน  ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ	 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม